



SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DEL
SERVICIO POSTAL MEXICANO
“CORREOS DE MÉXICO”



COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL

**BOLETÍN INFORMATIVO QUINCENAL -
ACONTECIMIENTOS IMPORTANTES EN EL SECTOR
POSTAL A NIVEL MUNDIAL**

No.10

QUINCENA 18 – 2026 (16 DE SEPTIEMBRE – 30 DE SEPTIEMBRE 2026)

PANAMA

- A cuatro meses del lanzamiento oficial de la plataforma digitalcodigospostalespanama.gob.pa (desarrollada junto al INEC), las autoridades evalúan los primeros impactos operativos en esta quincena. Este sistema, que divide el territorio en cuadrículas de 3x3 metros para ubicar hogares sin referencias informales, está comenzando a ser adoptado por empresas *courier* privadas y comercios locales para optimizar las rutas de última milla.
- Tras cumplir seis meses de haber reactivado de forma directa los envíos postales hacia el continente europeo (destinos clave como España, Francia, Alemania y Gran Bretaña), COTEL reporta estabilidad en sus despachos internacionales a través de sus alianzas aeroportuarias. Esto ha permitido desahogar parte de la carga que anteriormente se triangulaba de forma exclusiva por las terminales de Estados Unidos.

GUATEMALA

- El 29 de septiembre de 2026, Correos de Guatemala emitió una alerta oficial de seguridad advirtiendo que redes de ciberdelinquentes están clonando su imagen institucional. Estos estafadores envían mensajes de texto y enlaces maliciosos exigiendo pagos ilegítimos en línea para "liberar" paquetes retenidos. La DGCT aclaró que no solicita este tipo de transacciones virtuales por canales informales.
- Como parte de la fase avanzada del plan estratégico de Recuperación Postal, las autoridades confirmaron la habilitación de operaciones de envío internacional en nuevas agencias del interior. Municipios como San José la Máquina, San Felipe Retalhuleu, Ocos, Totonicapán y Chimaltenango ya pueden procesar bultos y encomiendas directamente hacia el extranjero, agilizando el flujo sin obligar a los usuarios a viajar a las cabeceras principales de la capital.

JAMAICA

- Los trabajadores se encuentran en pleno proceso de adaptación laboral debido a la estrategia del Gobierno de Jamaica para convertir las sucursales físicas en centros unificados de atención ciudadana. Los carteros y administrativos están recibiendo capacitación técnica bajo las directrices del programa ORE Plus 2026–2029 de la Unión Postal Universal (UPU). El objetivo es que el personal asista presencialmente a los ciudadanos en trámites digitales y comercio electrónico, redefiniendo el empleo postal tradicional.
- Los empleados postales integrados en el sector público comenzaron a recibir los efectos del reciente acuerdo alcanzado entre el gobierno y la Confederación de Sindicatos de Jamaica (JCTU). El pacto asegura una compensación económica directa para atenuar el costo de vida, blindando las condiciones laborales del personal frente a los cambios logísticos de la entidad.

URUGUAY

- El martes 29 de septiembre, la AFPU llevó adelante un paro nacional de 24 horas que paralizó la atención al público, así como el procesamiento y la distribución de correspondencia y paquetería en todo el territorio uruguayo. Esta medida de fuerza dio continuidad a la movilización masiva realizada el 17 de septiembre, cuando los trabajadores postales marcharon por el centro de Montevideo desde la Torre Ejecutiva (sede de la Presidencia) hasta el Correo Central. En el trayecto se entregaron cartas formales dirigidas a la Presidencia de la República, la Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP) y el Directorio del organismo.
- El sindicato denunció una preocupante pérdida de personal genuino. Argumentan que anualmente se retira cerca de un centenar de funcionarios y el gobierno no ocupa esas plazas. Según cifras de la AFPU presentadas a finales de septiembre, hoy quedan menos de 1,500 funcionarios postales en todo el país, dado que en los últimos cinco años se retiraron 410 trabajadores y solo ingresaron 96.

PARAGUAY

- El ambiente laboral se vio favorecido por la implementación de los resultados de un histórico concurso interno de promoción. A través de la reasignación de vacancias presupuestarias, los sindicatos lograron mejoras salariales directas para 521 funcionarios (de un total de 739 en el anexo de personal), logrando una equidad salarial colectiva sin precedentes dentro del Correo Paraguayo.
- El 17 de septiembre de 2026, la asesoría filatélica de la Dinacopa puso en circulación una serie oficial de 37.500 estampillas conmemorativas, destacando una edición especial por los 20 años de la Cooperativa EMS, la red global de entrega exprés de la que forma parte el Correo Paraguay, reafirmando su presencia en el mercado logístico internacional.

ESPAÑA

- El miércoles 30 de septiembre de 2026, cientos de delegados sindicales y trabajadores postales procedentes de todos los puntos de España se concentraron de forma masiva frente a la sede corporativa central de Correos en Madrid. La movilización estuvo liderada por la Central Sindical Independiente y de Funcionarios (CSIF) con el respaldo de asambleas de base de la plantilla bajo denuncias de "austeridad laboral insostenible" y el aviso explícito de que, si la dirección de la empresa estatal no reacciona, el siguiente paso será convocar una huelga general postal.
- El núcleo del descontento sindical radica en que la dirección de Correos ha bloqueado el desarrollo del Acuerdo Marco firmado en enero de 2025, el cual debía sentar las bases del nuevo convenio colectivo. Los sindicatos exigen de manera urgente el frenar el desplome de la plantilla, fin a la parcialidad abusiva,



SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DEL SERVICIO POSTAL MEXICANO “CORREOS DE MÉXICO”

COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL



implantación de las 35 horas y la activación del plan de rejuvenecimiento.

CROACIA

- Tras cuatro meses de intensas tensiones, negociaciones y amenazas de protestas organizadas, los sindicatos representativos lograron destrabar el conflicto en septiembre de 2026. El Hrvatski sindikat pošte (HSP) (Sindicato Croata de Correos) junto con el sindicato Tiger alcanzaron un acuerdo final con la dirección de Hrvatska pošta para firmar un nuevo anexo al Convenio Colectivo. Este documento garantiza formalmente mayores salarios, bonificaciones y la ampliación de los derechos materiales de los trabajadores.
- El trasfondo de la presión sindical estuvo directamente ligado a la alta carga laboral. Los reguladores del mercado (HAKOM) confirmaron en sus informes de septiembre un récord histórico de ingresos en el mercado postal croata (115 millones de euros en el trimestre anterior) impulsado por un incremento del 13% en el volumen de paquetes. Los sindicatos exigían que estas ganancias récord se tradujeran de forma justa en el poder adquisitivo de los empleados que sostienen la operación diaria.

REPUBLICA CHECA

- De igual manera que sus homólogos españoles, los delegados de la República Checa participaron a finales de septiembre en los foros internacionales de la UNI Europa Post & Logistics. Allí respaldaron las demandas para que la futura normativa postal europea de reparto (EU Delivery Act) incorpore garantías explícitas que frenen la austeridad del empleo, promuevan el relevo generacional y blinden el servicio postal de carácter público.
- El trasfondo de la estabilidad laboral actual recae en el Acuerdo Colectivo. A través de este pacto se mantiene la inyección de fondos destinados a beneficios directos para los empleados y fondos culturales y sociales (FKSP), una medida que los sindicatos defendieron fervientemente como prioritaria frente a la búsqueda de resultados macroeconómicos vistosos por parte de la empresa.

NIGERIA

- NIPOST implementó oficialmente el nuevo Sistema de Código Postal Digital Alfanumérico Nacional. El nuevo sistema asigna un identificador único de 11 caracteres a cada edificio del país utilizando tecnología SIG (Sistemas de Información Geográfica). Si bien la Directora General de NIPOST, Tola Odeyemi, defiende que este cambio reducirá pérdidas anuales millonarias por entregas fallidas, los representantes de los trabajadores vigilan de cerca la transición laboral. El sindicato exige que la digitalización y el uso de aplicaciones de geolocalización vengán acompañados de capacitación técnica, herramientas tecnológicas adecuadas y compensaciones por la mayor carga de gestión de envíos en zonas rurales.
- Los trabajadores postales, integrados en el ecosistema del sector público, se sumaron a la convocatoria de una huelga de advertencia de tres días. La movilización fue dictada por el Consejo Conjunto de Negociación del Servicio Público Nacional (JNPSNC). El sindicato activó el paro tras el silencio del gobierno del presidente

Bola Tinubu ante una carta de demandas enviada el 21 de septiembre. Las bases sindicales exigen medidas urgentes para paliar la severa crisis de costo de vida. Esto incluye una revisión alza del salario mínimo y acciones directas para reducir el precio de los combustibles, factores que asfixian el poder adquisitivo de los carteros y operadores logísticos.

JAPON

- El negocio logístico y postal de la empresa ha registrado pérdidas significativas debido a la reducción del volumen de correspondencia por la digitalización. Frente a este escenario, el gobierno japonés ha decidido intervenir mediante la inyección de aproximadamente 65.000 millones de yenes anuales en subsidios para ayudar a sostener la infraestructura física de oficinas, especialmente en las regiones rurales. Los sindicatos vigilan estrechamente este flujo presupuestario, exigiendo que las ayudas se traduzcan en el mantenimiento del empleo y en detener el cierre de la red capilar de sucursales locales.
- Japan Post implementó un aumento promedio del 10% en las tarifas de su servicio estándar de paquetería Yu-Pack. Esta subida de precios responde directamente a la necesidad de absorber los crecientes costes laborales derivados de la persistente escasez de trabajadores en el sector del transporte y la logística. Los sindicatos del grupo (como el Japan Post Group Union - JPGU) han venido presionando para que las tarifas reflejen la realidad operativa y garanticen una compensación justa que mantenga el atractivo del empleo postal.

FUENTE INFORMATIVA:

Correos Panamá, Infobae, Jamaica Information Service, Soriano al Día, Dirección Nacional de Correos del Paraguay, Madridiario, Nezavisni hrvatski sindikati, Česká Pošta, s.p., nippon.com



ELABORÓ: ANGEL BARRIOS CUEVAS
APOYO ADMINISTRATIVO

SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DEL SERVICIO POSTAL MEXICANO
“CORREOS DE MÉXICO”